

הבדלים משמעותיים באישורי עבודה למומחה זר בחברות הייטק

1. ניתן לקבל היתר עבודה כללי (1/ב) לבת זוג של עובד זר מומחה בענף ההייטק. ההיתר יעניק לבת הזוג לעבוד תחת כל מעסיק מבלי דרישות "שכר מומחים".
2. משך הטיפול בבקשה הינו הרבה יותר קצר וכן "תיק הייטק" אינו נכנס לוועדה. למעשה, ההכרעה למתן האישור תלויה אך ורק בהכרה של משרד החדשנות לגבי החברה כחברת הייטק (מצורף גם נוהל להכרה של משרד החדשנות)
3. אפשר להגיש בקשה להיתר על פי הנוהל המזורז, אולם ההיתר לא יהיה מצומצם ומוגבל לפרק זמן קצוב של כ- 45 ימים בשנה, וכן ישנה אפשרות לבקש הארכה של עד 5 שנים.
4. באפשרותכם להעסיק בוגר אקדמאי לתקופה של שנה, מיד עם סיום לימודיו. זאת מבלי שיצטרך לצאת מישראל לשם קבלת היתר עבודה בשגרירות בחו"ל.
5. הכניסה לישראל עבור העובד תאופשר באופן מידי יחד עם היתר העבודה. זאת מבלי להזדקק בהליך קונסולרי בטרם נכנס לארץ.
6. התהליך ידרוש פחות טפסים, הן מצד המעסיק והן מצד העובד.

לפניכם לינק עבור כתבה קשורה וספציפית בעניין זה:

<https://www.globes.co.il/news/article.aspx?did=1001217745>

